



**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 711 del 09/08/2019

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI AREA DIPARTIMENTALE
DENOMINATO AREA DELLA GESTIONE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E RELAZIONI SINDACALI.**

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Daniela Murgia

DIRETTORE Dipartimento delle Risorse Umane : (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LORENZO ROTI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 0

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI AREA DIPARTIMENTALE DENOMINATO AREA DELLA GESTIONE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ;

il D.Lgs. n° 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;

il D.Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;

il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa.”

L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”

L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”

D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”

la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;

la Deliberazione di Giunta regionale n. 1339 del 29 Dicembre 2015

RICHIAMATA la propria delibera n. 657 del 22 giugno 2016 con la quale è stato adottato lo schema di Statuto e la proposta del Regolamento Generale di Organizzazione della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATE altresì le successive delibere n. 686 e n. 687 del 24 giugno 2016 riguardanti, rispettivamente, l'articolazione organizzativa dipartimentale e l'attivazione e nomina dei Direttori di Dipartimento della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATA, infine, la propria deliberazione n. 734 del 29 giugno 2016 afferente l'attivazione delle Aree Omogenee dipartimentali con la nomina dei rispettivi direttori di Area;

RICHIAMATA la propria delibera n. 1083/2016 con la quale è stato approvato in via definitiva lo Statuto e il Regolamento Generale di Organizzazione della USL Toscana Nord Ovest;

PRECISATO che l'assetto organizzativo dipartimentale è finalizzato a garantire continuità all'operato aziendale e presidiare con assoluta urgenza i percorsi clinici assistenziali e l'erogazione delle prestazioni, nonché assicurare il necessario supporto tecnico ed amministrativo;

RICORDATO che i Dipartimenti costituiscono articolazioni organizzative a valenza aziendale, sovra ordinate rispetto alle Strutture Organizzative, e sono costituiti da Strutture omogenee, affini o complementari che perseguono comuni finalità, tra loro indipendenti, mantenendo la propria autonomia e responsabilità riguardo agli aspetti professionali;

VISTE le funzioni dirigenziali richiamate complessivamente nel Titolo V, capo I dello schema di Statuto Aziendale ed i compiti precisati nella proposta di

Regolamento Generale di organizzazione per i direttori di strutture aventi carattere dipartimentale;

VISTO che con delibera n. 381 del 02/05/2019, viene individuata il Dipartimento delle Risorse Umane l'Area denominata AREA DELLA GESTIONE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI;

ACQUISITA la proposta del Direttore del Dipartimento per l'individuazione del candidato a tale incarico di livello dipartimentale per le specifiche competenze e professionalità acquisite;

DATO ATTO che sulla base del Regolamento generale di organizzazione i responsabili delle aree omogenee sono nominati da parte del Direttore Generale d'intesa con il Direttore di Dipartimento, individuato di norma tra i dirigenti di struttura complessa aggregate alla medesima area;

ESPERITA la procedura di individuazione dei candidati individuati dai Direttori di Dipartimento per l'assegnazione dell'incarico di area omogenea;

VISTE le funzioni dirigenziali richiamate complessivamente nel Titolo V, capo I dello schema di Statuto Aziendale ed i compiti precisati nella proposta di Regolamento Generale di Organizzazione per i direttori di strutture aventi carattere dipartimentale;

CONSIDERATO strategico procedere al completamento dell'articolazione dipartimentale attraverso la nomina dei Direttori delle aree omogenee afferenti al fine di garantire omogeneità dei percorsi e supportare le funzioni direzionali attribuite al Dipartimento delle Risorse Umane

VALUTATO pertanto necessario procedere alla nomina del Direttore dell'Area omogenea sotto ordinata al Dipartimento delle Risorse Umane denominata AREA DELLA GESTIONE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI con effetto dalla data di esecutività della delibera;

ACQUISITI i curricula vitae contenuti nei fascicoli personali dei direttori di Struttura complessa afferenti all'Area oggetto del presente atto;

CONSIDERATO che il direttore di struttura complessa individuato per le specifiche capacità, la professionalità di elevato livello, le competenze manageriali dimostrate per tale incarico è la dr.ssa FRANCESCA MIGNONI, già direttore della U.O.C. denominata Valorizzazione del Personale e Relazioni sindacali ;

DATO ATTO che la nomina sopra indicata decorrerà dalla data di esecutività della delibera a tutti gli effetti giuridici ed economici per un periodo di 3 anni;

PRECISATO che all'incarico dell'atto *de quo* saranno attribuiti le indennità dipartimentali secondo la graduazione delle funzioni approvata con la precedente delibera n. 686 del 24 giugno 2016 e cioè l'indennità dipartimentale aggiuntiva di euro 15.500,00 euro annui, comprensivi di tredicesima mensilità essendo già confermata la retribuzione di posizione riguardante l'incarico di struttura complessa;

DEFINITO che, in caso di cessazione del rapporto di lavoro l'incarico *de quo* si intende immediatamente decaduto;

STABILITO che gli incarichi si perfezionano con la stipula di specifico contratto individuale recante indicazione delle competenze generali legati alla responsabilità organizzativa funzionale della struttura e di quelli specifici eventualmente previsti, oltre al trattamento retributivo correlato;

RICHIAMATI gli artt. 29 del Codice Privacy (D.Lgs. n° 196 del 30 giugno 2003) e 28 del Regolamento UE n° 679 del 27 aprile 2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, che individuano la figura del Responsabile del trattamento dei dati personali quale soggetto che per “capacità, esperienza ed affidabilità”, possa assolvere alle funzioni di “garanzia” nella materia della protezione dei dati personali, e venga all'uopo nominato dal Titolare del trattamento ogni qualvolta la complessità dell'organizzazione aziendale renda oltremodo opportuna quella designazione;

RILEVATO che l'art. 8 del Regolamento Aziendale sulla privacy di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n° 12 del 2 gennaio 2016, statuisce che all'incarico di responsabilità di struttura qui conferito sia correlata anche la nomina a Responsabile del trattamento di tutti i dati personali comuni e sensibili raccolti presso l'utenza sanitaria o promananti legittimamente da altre fonti, che ci si trovi a trattare nell'attività di servizio svolta presso l'unità organizzativa di cui si assume la direzione;

RITENUTO che alla attribuzione di Responsabilità nel trattamento dei dati personali qui attribuita debba seguire formale notifica della stessa al Dirigente interessato e individuando nel "contratto di lavoro" che seguirà alla odierna investitura l' "atto giuridico" attraverso cui procedervi, avendo inoltre cura di allegare allo stesso contratto le "Istruzioni" previste dal Codice Privacy ed utili al professionista per rendere conforme alla normativa il trattamento dell'informazione comune e sensibile;

DATO ATTO che con la firma in calce al suddetto "contratto di lavoro", il Dirigente assume la diretta responsabilità nel trattamento dei dati personali sopra specificati, in base alla quale sarà tenuto ad osservare gli adempimenti riportati nelle suddette "Istruzioni" ed, in particolare, a praticare nella propria realtà organizzativa le misure di sicurezza di cui agli articoli da 31 a 36 del Codice Privacy ed al Disciplinare Tecnico, Allegato B allo stesso Testo Unico, nonché quanto ulteriormente previsto all'art. 32 del Regolamento Europeo sulla materia prima menzionato;

RITENUTO di individuare la Dott.ssa Daniela Murgia , Direttore del Dipartimento Risorse Umane, quale responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e ss.mm. e ii;

FATTO PRESENTE che presso il Dipartimento delle Risorse Umane, è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore sanitario e del Direttore dei Servizi sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto della proposta avanzata dal Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane per l'individuazione del candidato e assegnando la responsabilità dell'area denominata AREA DELLA GESTIONE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI alla dr.ssa FRANCESCA MIGNONI, già Direttore della UOC Valorizzazione del personale e Relazioni sindacali;
- di precisare che la nomina sopra indicata decorrerà dalla data di esecutività della presente delibera a tutti gli effetti giuridici ed economici per un periodo di 3 anni;
- di attribuire al suddetto incarico le indennità dipartimentali secondo la graduazione delle funzioni approvata con delibera n. 686 del 24 giugno 2016 e cioè euro 15.500 annuali comprensivi di tredicesima mensilità da aggiungersi alla retribuzione di posizione già in godimento;
- di stabilire altresì che gli incarichi attribuiti con delibera *de quo* potranno essere inoltre revocati anticipatamente ai sensi dell'art 40, comma 8, CCNL 98/2001 ed ai sensi dell'art. 1, comma 18, della legge 148/2011;
- di attribuire all'incarico *de quo*, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale, l'indennità dipartimentale secondo la graduazione delle

funzioni approvata con delibera n. 686 del 2016 e quindi 15.500 a carico del bilancio;

- di stabilire altresì che l'incarico attribuito potrà essere inoltre revocato anticipatamente ai sensi dell'art 40, comma 8, CCNL 98/2001 ed ai sensi dell'art. 1, comma 18, della legge 148/2011;
- di stabilire che il relativo costo di € 15.500 per l'anno 2019 sarà registrato sull'apposito conto del bilancio di esercizio 2019, dando atto che esiste la corrispondente e necessaria disponibilità nel Bilancio Preventivo annuale 2019 adottato con deliberazione aziendale 21 dicembre 2018 n. 1107, nel rispetto dei limiti di spesa assegnati con deliberazione aziendale 29 marzo 2019 n.280;
- di attribuire al Dirigente interessato dal presente conferimento di responsabilità di struttura organizzativa aziendale, con le modalità e le basi giuridiche meglio specificate nella parte narrativa e che integralmente si richiamano, anche la correlata nomina a Responsabile del trattamento dei dati personali cui si abbia accesso nello svolgimento dell'attività di servizio, responsabilità cui è collegata l'osservanza degli adempimenti previsti nelle "Istruzioni" che saranno successivamente allegate al "contratto di lavoro", con particolare riferimento all'adozione delle "misure di sicurezza" previste sia dal Codice Privacy sia dalla nuova normativa comunitaria;
- di precisare che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per collocamento in quiescenza del titolare l'incarico *de quo* si intende immediatamente decaduto;
- di dare incarico al Dipartimento delle Risorse Umane di provvedere a tutti gli atti consequenziali all'adozione della presente delibera compresa la redazione del relativo contratto individuale;
- di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale;

- di dare incarico all'UO Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo pretorio *on line* dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.SSA MARIA LETIZIA CASANI)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 09/08/2019 al giorno 24/08/2019.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia